

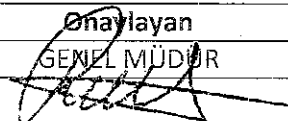


RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROGRAMI

İçindekiler

1. Amaç ve Uygulama Kapsamı.....	
1.1 Amaç.....	
1.2 Kapsam	
1.3 Tanımlar.....	
2. Rüşvet ve Yolsuzluk İhlallerinin Bildirimi	
3. Öne Çıkan İlkeler	
3.1 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Taahhüdümüz	
3.2 Kolaylaştırma Ödemeleri Yasası.....	
4. Görev ve Sorumluluklar	
4.1 Çalışanlar	
4.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı Komitesi	
5. Rüşvet ve Yolsuzluk Eylemleri İçin Başlıca Risk Alanları	
5.1 Çıkar Çatışması	
5.2 Araçlar	
5.3 Hediyeler, Temsil ve Ağırlamalar	
5.4 Tedarikçiler ve Yükleniciler	
5.5 Bağışlar	
5.6 Yardım Amaçlı Katkılar ve Sponsorluklar	
6. Yolsuzlukla Mücadele Programı	
6.1 Tolerans Seviyesi	
7. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kurallarının İhlali ve Sonuçları.....	

Hazırlayan YÖN. SİS. SORUMLUSU	Onaylayan GENEL MÜDÜR
-----------------------------------	--------------------------

1. Amaç ve Uygulama Kapsamı

1.1 Amaç

Bu programın amacı, Çağdaş Kartaltur rüşvet ve yolsuzluk karşıtı, yasal mevzuatlara uygun ve etik değerler gözetilerek sürdürülen prensiplerinin tanımlanması, riskli alanların belirlenmesi, riskin azaltılması veya ortadan kaldırılması, ilke ve uygulamalarının çerçevesinin çizilerek sürekliliğinin sağlanması ve iletişiminin gerçekleştirilmesidir.

1.2 Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı, Çağdaş Kartaltur ve tüm çalışanlarını ve yöneticilerini, araçlarını, müşterilerini, tedarikçilerini ve birlikte iş yapılan diğer tüm tarafları kapsamaktadır.

1.3 Tanımlar

Yolsuzluk: Doğrudan doğruya ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasadışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan rüşvet veya başka her türlü yasadışı menfaatin talep edilmesi, teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

Yolsuzluk eylemleri, "iş faaliyetleri esnasında menfaat elde etmek veya sürdürmek için para, hediye, parayla ölçülebilir olan veya olmayan her türlü menfaat vermek, teklif etmek, vaat etmek, almak, kabul etmek, talep veya rica etmek" anlamındadır.

Rüşvet: Çalışanın, görevinin gereklerine aykırı olarak bir işi yapması veya yapmaması için kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde bir yarar sağlamasıdır.

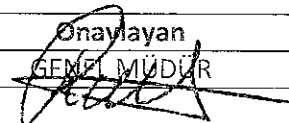
Hediye: Çalışanın tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen her türlü eşya ve menfaattir.

2. Rüşvet ve Yolsuzluk İhlallerinin Bildirimi

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili tüm olay ve durumların bildirimleri Yönetim Kurulu'na mail veya dilekçe yolu ile iletilir. Ayrıca "Bilgi Güvenliği Olay İhlali", "Usulsüzlük", "Organize Suçlar", Yönetimi Prosedürümüz doğrultusunda web ve +90 530 320 11 14 hattımız aracılığıyla bildirilir. Bildirim yapan personelin kimlik bilgileri her zaman gizli kalacaktır ve bu gizlilik Yönetim Kurulu'nun güvencesindedir. Çalışanlarımızın bir rüşvet veya yolsuzluk olayına katılmayı reddetmesi, fiili veya teşebbüs edilen rüşvet ve yolsuzluk eylemleri hakkında ihbarda bulunması ya da endişelerini iletmesinin bir sonucu olarak, kıdeminde/unvanında herhangi bir değişikliğe uğraması veya benzer nitelikte negatif bir (disiplin cezası, işten çıkarılma vb.) duruma maruz bırakılması ve dezavantajlı konuma düşmesi söz konusu değildir. Konu Yönetim Kurulu'nun güvencesindedir.

Hazırlayan	Onaylayan
YÖN. ŞİS. SORUMLUSU	GENEL MÜDÜR





3. Öne Çıkan İlkeler

3.1 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Taahhüdümüz

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikamız gereği, geçerli olan yasalara uygun hareket etmeyi, etik anlamında sorumluluk hissederek Şirket Değerleri, Etik Davranış İlkeleri ve Uygulama Prensipleri ile tutarlı olacak şekilde faaliyetlerini sürdürmeyi ve de bütünlüğü sağlamak amacıyla gerekli Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürünü uygulamayı, tüm çalışanlarımızın kuralları bildiğini, taahhüt ederiz.

Çağdaş Kartaltur olarak rüşvet ve yolsuzluk eylemlerine karşı sıfır tolerans taahhüdünü benimsemekte, doğrudan ve dolaylı yoldan her türlü rüşvet ve yolsuzluk eylemlerini yasaklamaktayız. Tüm çalışanlarımızın ve/veya üçüncü kişilerin, Çağdaş Kartaltur ile olan ticari ilişkilerinde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk eylemine tolerans gösterilmez.

Çağdaş Kartaltur, üçüncü şahıslara rüşvet verdiği duyumu alınmış olan veya bundan şüphelenilen kişi veya kurumlarla ilişki kurulmaz, şayet söz konusu türde duyumun alındığı tarih itibarıyla kurulmuş bir ilişki var ise söz konusu ilişki derhal sonlandırılır. Çağdaş Kartaltur ile ilişki kurarak onun adına vekaleten iş gören kişilerin, tedarikçi veya yüklenicilerin, bayilerin, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymayamutabık olmaları gerekmektedir.

3.2 Kolaylaştırma Ödemeleri Yasası

Çağdaş Kartaltur, üçüncü bir tarafa herhangi bir şekilde kolaylaştırma ödemesi yapamaz veya üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermez.

4. Görev ve Sorumluluklar

4.1 Çalışanlar

Müşteriler tarafından ticari rüşvet kapsamında kurum çalışanına yapılan doğrudan teklifler, ödemeler ve çeşitli olanaklar verilmesi yasalar gereği suç olup kurum çalışanlarının dolaylı ya da dolaysız olarak kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmesi kesinlikle yasaktır.

Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu programdaki ilkelere uygun hareket etmesi, yöneticilerimizin bu programdaki ilkeleri; idaresi altındaki çalışanlar ve sorumlu oldukları iş ortakları tarafından anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlaması beklenmektedir.

4.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı Komitesi

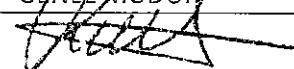
İnsan Kaynakları, Muhasebe, Koordinatör departmanlarımızın yöneticilerinden oluşan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitemiz 2022 yılı Mayıs ayında gerçekleştirdiği toplantıda etkin bir yolsuzlukla mücadele programı geliştirmiş, riskli alanları tanımlamıştır.

5. Rüşvet ve Yolsuzluk Eylemleri İçin Başlıca Risk Alanları

5.1 Çıkar Çatışması

Çağdaş Kartaltur Etik İlkeleri gereği; kurum çalışanı, kendisini kurum ile çıkar çatışmasına sokacak veya bir çıkar çatışması durumu yaratabilecek durumdan veya çıkardan kaçınmalıdır. Çıkar çatışması yaratabilecek bazı alanlar "Eş, Akriba, Arkadaş İle İş İlişisine Girme", "Kurum Dışında İş Yapma, Görev Alma" ve "Görevi Kötüye Kullanma" şeklinde tanımlanmıştır.

Hazırlayan YÖN. SİS. SORUMLUSU	Onaylayan GENEL MÜDÜR
-----------------------------------	--------------------------



5.2 Aracılar

Aracı kullanılması, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerine sebep olabilecek yüksek risklerden birini teşkil edebilir. Çağdaş Kartaltur, aracılık edeceği göreve ilişkin vasıfları sağladığından ve itibarını zedelemeyeceğinden emin olunması için, yeterli inceleme yapılmamış olan hiçbir aracı ile ticari ilişkaye girilmemelidir.

5.3 Hediyeler, Temsil ve Ağırlamalar

Çağdaş Kartaltur tarafından üçüncü şahıslara verilmek istenen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak verilmelidir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü'nde belirtilen hususlara uyumlu oisa dahi çıkar çatışmasına yol açabilecek veya kamuoyunda duyulduğunda bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda hediye teklif edilmemeli veya kabul edilmemelidir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz gereği;

- Kurum çalışanları, müşterilerden ya da hizmet satın aldığımız kişi ve kurumlardan hediye, çeşitli imtiyaz, eşantıyon kabul edemez, kurumu ve alanı yükümlülük altına sokacak hiçbir talepte bulunulamaz. Ancak; gelenek ve/veya tören esasları çerçevesinde ve sembolik değerle hediyeler kabul edilebilir.
- Temsil ve ağırlama; sosyal etkinlikler; konaklama ve yemek davetler; Kurum tarafından ticari ilişkilerini geliştirmek ve normal ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için üçüncü şahıslara ağırlama teklif edilebilir, ağırlamayı alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif eder. Geniş katılımlı ağırlamalar Yönetim Kurulu'na bilgi verilerek gerçekleştirilir.
- Ağırlama tekliflerinin kişisel veya bağlantılı olan kişiler (aile üyeleri, arkadaşlar, yakın ilişki içerisinde bulunan kişiler vb.) adına kabulü için de aynı prensip geçerlidir. Yüksek değerli bir ağırlama teklifi geldiğinde, bağlı bulunan birim yöneticisine bilgi verilir, gerek duyulduğunda birim yöneticisi tarafından Yönetim Kurulu bilgilendirir. Ağırlama teklifi veya kabulünde çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda ağırlama teklifleri sunulmamalı veya kabul edilmemelidir.

5.4 Tedarikçiler ve Yükleniciler

Satın alma operasyonlarından tedarikçi seçimi, onaylı listede kalış, ihaleler ve peşin çalışılan tedarikçiler başlıca riskli alanlar olarak ele alınır.

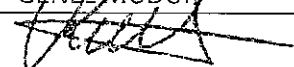
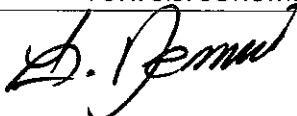
Beraber çalıştığımız tedarikçilerimizin, taşeronlarımızın, danışmanlarımızın, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve beraber çalışma ihtimalimizin bulunduğu tüm iş ortaklarımızın ulusal veya uluslararası Yasaklı Kişiler listesinde bulunmaması gerekir. Hakkında rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbarat alınan firmalarla çalışılmaz. Çalışmaya başlanmadan öncesinde gerekli pazar araştırmasının yapılmasının sorumluluğu ilgili süreç yöneticisine aittir.

Çağdaş Kartaltur ile ilişki kurarak onun adına vekaleten iş gören kişilerin, tedarikçilerin, yasal mevzuata, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politika ve programımıza uymaya mutabık olmaları gerekmektedir.

5.5 Bağışlar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz gereği; Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgilimevzuat ile bağış ve yardımlara getirilen kısıtlara uyulur, Yönetim Kurulu onayı ile gerçekleştirilir. Kurum veya kendi adına politik faaliyetlere maddi ve manevi yardımda bulunamaz.

Hazırlayan YÖN. SİS. SORUMLUSU	Onaylayan GENEL MÜDÜR
-----------------------------------	--------------------------



5.6 Yardım Amaçlı Katkılar ve Sponsorluklar

Talep edilecek olan yardım amaçlı katkı ve sponsorlukların yasal, Çağdaş Kartaltur tarafından düzenlemelere uyumlu olmaları beklenmektedir. Yardım amaçlı herkatkı ve sponsorluğun, açık ve şeffaf bir biçimde yapılması gerekir.

6.Yolsuzlukla Mücadele Programı

Yolsuzlukla mücadele programımız, aşağıdaki temel adımlardan oluşmaktadır:

6.1 Tolerans Seviyesi

Tolerans seviyesi, şirketin yolsuzluğu kabul seviyesinin ve bu konudaki kararlılığının göstergesidir. Çağdaş Kartaltur 'un yolsuzluk ve rüşvet konusundaki tolerans seviyesi sıfırdır.

7 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kurallarının İhlali ve Sonuçları

- Görevlerin, "Personel Yönetmeliği", "Etik İlkelerimiz ve Kurumsal Uygulamalarımız" ve şirkette yürürlükte bulunan "sistem ve prosedürlerle belirlenen kurallara" uygun olarak yerine getirilmesini amaçlamaktayız.
- Yönetim, eylemin özelliğini dikkate alarak "uyarma", "kınama" ve "iş sözleşmesinin feshi" ne ilişkin yaptırımlardan herhangi birisini sıra ile bağlı olmaksızın uygulayabilir. Kararın bir örneği ilgiliye imzası karşılığında tebliğ edilir.
- Şirket tarafından yayınlanan ve daha önce tüm çalışanlara duyurulan "Çalışan el kitabı" kitapçığında belirlenen dış görünüş ve temel davranış tarzına ilişkin hususlarına uyulması esastır.

Tüm çalışanlarımız ve yukarıdaki kapsam dahilinde tarif edilen tüm iş ortakları, işbu programda yer alan kuralları bilmek ve yürüttüğü operasyonlarda bu kurallara ve yürürlükteki ilgili yasal mevzuata uygun hareket etmek zorundadırlar. Bu programın ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre hukuki süreç başlatılır.

Hazırlayan	Onaylayan
YÖN. SİŞ. SORUMLUSU	GENEL MÜDÜR

